

Skolebestyrelsesmøde

Der indkaldes til ekstraordinært møde i skoleåret 24/25

Vigerslevvej 141
2500 Valby
harrestrup_aa_skole@kk.dk
+45 82 56 10 10

Mandag 28. oktober 2024 19.30 – 21.00

Sted: Møderum på afd. Blå

Afbud: Maria, elever

Tilstede: Rikke, Jørgen, Houda, Martin, Anne, Kathryn, Carsten, Sofie, Søren, Afd.leder Kirhus Dorthe Løgstrup og Områdechef Kate Obeid

1.	D	<p>Orientering og drøftelse af processen med opdeling af HSF</p> <p>Fælles orientering om proces og plan. Se bilag</p> <p>Spørgsmål til økonomi og gældssanering i forbindelse med opdelingen. Forældrene argumenterede for at politikerne burde give skolerne en frisk start, set i lyset af at sammenlægningen var politik ønsket og nu opdelingen efter 2 år. Skolen har vist vilje og resultat i forhold til at nedbringe gælden. Forældrene vil afklare om der laves en henvendelse til politikerne omkring dette. Forældre tog af resten af præsentationen til efterretningen</p>	Kate/Søren	40
2.	D+B	<p>Bestyrelsens afklaring af organisatorisk placering af Kirhuset efter opdelingen.</p> <p>Præsentation af problemstilling. Herefter orientering om processen med medarbejderne i Kirhuset og tilbagemeldingen fra kirhus KKFO og Kirhus.</p> <p><i>Kirhus: KIR-huset er splittet. Nogle vil gerne være under en ny ledelse på Kirsebærhaven skole. Flertallet vil gerne blive under den nuværende ledelse, primært pga. nærmeste afdelingsleder, da der er generel opbakning til nærmeste afdelingsleder. Dem der gerne vil blive under ny ledelse på Kirsebærhaven Skole mener, at det er den bedste måde at løse deres kerneopgave på i det samarbejde de har opbygget med almenlærerne. Dem der gerne vil følge SF/DL/TH har stor tiltro til den pædagogiske tilgang og retning de står for. Desuden vægter samarbejdet med pædagogerne tungt. Det giver også noget ro at fortsætte under nuværende ledelse.</i></p> <p>Kirhus KKFO: Pædagogerne er trygge i nuværende ledelse under Søren Friis og vil gerne fortsætte med den.</p>	Kate/Dorthe	20

		<p><i>Der blev udtrykt tillid til at opgaverne løses bedst, hvis der bygges videre på det samarbejde der allerede er mellem ledelse og medarbejdere omkring opgaven med børnene i Kirsebærhuset og de fremtidige opgaver med mangfoldige fællesskaber.</i></p> <p><i>Der er en naturlig uvished i forhold til fremtidig placering, men medarbejderne er beviste om at Kirsebærhuset alligevel står foran en fremtidig flytning. Det vurderes vigtigere at stå sammen som stærk faglig og kollegial enhed i samarbejde med nuværende ledelse.</i></p> <p>Dialog og drøftelse om input, afklarings spørgsmål til medarbejderrepræsentant og afd.leder.</p> <p>Vigtigt at der sker en proces sammen med medarbejderne, hvor bekymringer, usikkerhed, og konkrete afklaringer kan ske. Afd.leder Dorthe Løgstrup vil anvende medarbejderudviklingsamtalerne til også at få talt om den enkelte medarbejders perspektiv og evt. Usikkerhed, samt hvordan ledelsen bedste imødekommer dette så der sikres et trykt arbejdsmiljø.</p> <p>Skoleleder Søren Friis fortalte om intensionen med at anvende foråret til en proces sammen med medarbejderne, hvor der kan skabes klarhed, tydelighed og tryghed.</p> <p>Enig skolebestyrelse besluttede at den organisatoriske placering af Kirhuset fremover skal være i tilknytning til Lykkebo og dennes ledelse.</p> <p>Bestyrelsen har fuld forståelse for usikkerheden blandt medarbejderne, som desværre er et vilkår, da KIR-husets pavilloner er midlertidige (frem til 2027). Bestyrelsen ligger til grund for deres beslutning, at alle pædagoger og flertallet af lærerne ønsker at blive under den nuværende ledelse. Med den nuværende ledelse undgås samtidig et ekstra lag usikkerhed i processen frem mod ansættelse af en ny ledelse medio 2025, og man kan allerede nu have fokus med nuværende ledelse på at forholde sig til fremtiden.</p>		
3.		Forventet tidsplan for ansættelse af skoleleder gennemgået.	Kate	15

		<p>mandag den 20.01.25, Skolen mailer navne og E-mail adresser på alle deltagere i indstillingsudvalget</p> <p>mandag den 27.01.25 kl. 16-18 Første møde i indstillingsudvalget.</p> <p>fredag den 31.01.25, Stillingen opslås</p> <p>søndag den 02.03.25, Ansøgningsfrist. Ansøgningerne indkommer løbende gennem E-rekruttering.</p> <p>onsdag den 05.03.25 Indstillingsudvalget udvælger ansøgere til samtale.</p> <p>torsdag den 06.03.25, udsendes samtaleinvitationer</p> <p>torsdag den 13.03.25 1. samtalerunde</p> <p>Perioden 14.03.25 til 19.03.25, Kandidater til 2. samtalerunde gennemfører test med konsulent fra Genitor.</p> <p>torsdag den 20.03.25 kl. 15-19, 2. samtalerunde. Kandidat der indstilles til ansættelse, godkendes i samlet skolebestyrelse, herefter indstilling til direktion.</p> <p>Forventet opstart i introforløb 1. juni 2025</p>		
--	--	---	--	--

O: Orientering
D: Debat
B: Beslutning

Med venlig hilsen.
 Søren Friis
 Skoleleder

Oktober 2024

Møde med skolebestyrelsen på HSF

Den 28/10 kl.19.30 på HSF - Blå matrikel

Deltagere: Skolebestyrelsens forældrevalgte, Søren Friis og Kate Obeid

**Børne- og
Ungdomsforvaltningen**



Dagsorden

1. Skolebestyrelsesvalg
2. Ledelse af skolen i den kommende periode
3. Skoleplan og fagopgavefordeling
4. Faglig handleplan
5. Økonomi

1. Skolebestyrelsesvalg

Der er lige nu dialog mellem skoleledelsen og forvaltning om hvordan man bedst afvikler dette, så det er mest bæredygtigt for skolen og den store opgave der ligger foran os.

Der er tre scenarier, hvor scenarie 1, er at foretrække:

1. Valg til Skolebestyrelserne på begge skoler afholdes til august 2025, når skolen formelt er opdelt. Skolebestyrelsen sidder de følgende 4,5 år, indtil der er ordinært valg til skolebestyrelsen i 2030. Dette kræver dispensation fra Ministeriet.
2. Valg til Skolebestyrelserne på begge skoler afholdes til august 2025, når skolen formelt er opdelt. Skolebestyrelsen sidder til det følgende ordinære valg til skolebestyrelsen i foråret 2026. Ved det ordinære valg 2026, er hele bestyrelsen på valg.
3. Vi bevarer den matrikelopdelte Skolebestyrelse ind i skoleåret 25/26, frem til det ordinære valg foråret 2026. Vi er ved at afklare om dette scenarie er muligt indenfor rammerne af Folkeskoleloven.

Der er en dispensationsansøgning til STUK (Styrelsen for undervisning og kvalitet) på vej, som vil afklare om vi kan gå med scenarie 1. Dette vil blive afklaret i løbet af foråret 2025.

2. Ledelse af skolen i den kommende periode

- Skolebestyrelsen vil arbejde med møder, hvor dagsordenen er matrikelopdelt
- Lokal-MED drives matrikelopdelt, således at skolen har to Lokal-MED. Der er indsendt ansøgning til Hoved-MED i forhold til dette, da det kræver dispensation. Næste ordinære møde i HovedMED er den 4/12-24.
- **Hvordan fordeles ledelseskrafterne** på de to matrikler i tiden frem til august 2025?
Efter dialog med hver enkelt mellemlider på HSF, ser fordelingen således ud:
 - o **Grøn:** Nicoline og Pham – konstitueret KKFO-leder Martin
 - o **Blå:** May og Christian (konstitueret frem til sommer 2025) - KKFO-leder Ilir
 - o **Kirsebærhuset** (midlertidigt frem til 2027): Dorthe og Thomas
 - o **Skoleleder** (overordnede opgaver): Søren
 - o **Drøftelse** af matrikeltilknytning på Kirsebærhuset
- Plan for **ansættelse af skoleleder** lægges. Vi forventer ansættelse senest pr. 1/6-25.
Ansættelsesprocessen sættes i gang i januar 2025
- **Sørens rolle frem til den 31/7-2025:** Frem til 31/7-25 er Søren skoleleder af den samlede skole – der er et mindre overlap med en ny skoleleder
- **Sørens rolle fra den 1/8-2025:** Fra den 1/8-2025 er der tale om 2 separate skoler med hver sin skoleleder. Søren fortsætter som skoleleder på "Lykkebo Skole"

3. Skoleplan og fag- og opgavefordeling

Skoleplan

Der afholdes matrikelopdelte møder den 20/11 i relation til skoleplanen. Der arbejdes med medarbejderindflydelse og medbestemmelse i forhold til input til planen. Efterfølgende vil disse input blive behandlet af en Henholdsvis Blå og en Grøn skoleplansgruppe. Skoleplansgruppen består af de tillidsvalgte og de medarbejdere der deltager i faglig handleplansarbejdet.

Efterfølgende mødes ledelse og tillidsvalgte på hver sin matrikel og laver oplæg til skoleplan for hver afdeling. Det forventes, at alle medarbejdere i februar vil kunne deltage i møde på henholdsvis Grøn og på Blå, hvor skoleplanen for det kommende skoleår kan kvalificeres.

MUS, fordelingen af opgaver og næste års skema

Afdelingslederne afholder MUS i perioden fra uge 43 til 1. december. Dette indgår i det oplæg som lederne laver for fagfordelingen. Den enkelte medarbejder vil have mulighed for at tale med nærmeste leder om forslaget til deres opgaver i det kommende skoleår. Herefter får afdelingen mulighed for at afklare, om de mener fordelingen giver dem mulighed for at løse opgaverne. Fordelingen testes i TRIO og alle får en opgaveoversigt. Der skemalægges efterfølgende i relation til denne fordeling.

4. Faglig handleplan

HSF er på faglig handleplan. Efter opdelingen vil de to nye skoler fortsat begge være på faglig handleplan.

Faglig handleplans 3 indsatsområder:

1. Medarbejder, trivsel og arbejdsmiljø
2. Elevtrivsel, social kontrol og fravær
3. Faglige resultater, fokus på dansk og matematik

Organisering af arbejdet med den faglige handleplan:

- Der er nedsat en arbejdsgruppe som består af skolens vejledere indenfor dansk og matematik. Det er vejlederne fra begge afdelinger, der deltager. I samarbejde med faglig chef fra forvaltningen og skoleledelseskonsulenten, er der gennemført et arbejde med at få lavet en forandringsmodel. Modellen ligger på skolens hjemmeside.
- Skolen har udarbejdet en faglig handleplan, der ikke blot dækker skolens faglige mål, men også omfatter vigtige elementer som medarbejdertrivsel, arbejdsmiljø, elevtrivsel, social kontrol og fravær. Dette er centrale emner fra den tidligere konkrete plan, som vi fortsat har fokus på at forbedre. Der er aftalt løbende status møder sammen med forvaltningen.

5. Økonomi

- I Budget 25 blev der afsat midler til opsplittningen.

Der blev konkret afsat midler til følgende:

- **Ekstra ledelse:**

Der er afsat et halvt årsværks ekstra ledelse på 0,5 mio. kr. frem til den opdelingen træder i kraft fra skoleåret 2025/26. Det giver plads til ansættelse af en ny skoleleder tidligere end august.

- **Implementering af opdelingen**

Der er afsat 1,6 mio. kr. til implementering af opdelingen af skolen. Rammen for anvendelsen af midlerne er:

- Forstærket indsats med at etablere nye arbejdsfællesskaber og samarbejdsrelationer imellem medarbejdere og ledere
- Pædagogiske dage for medarbejdere om samarbejdet på en ny skole
- Tid til medarbejderes forberedelse og samarbejde om en ny skole
- Særligt allokeret planlægningstid til ledelserne

- **Tilbagerulning af effektivisering:**

Der er afsat 9,3 mio. kr. til en varig finansiering til tilbagerulning af effektivisering i.f.t. mere effektiv klassedannelse. Det er ikke midler, som skolen vil mærke noget til.